

Handlingsplan för jämställdhet och mångfald - 2017

Inledning

1. Vision

Öka vår egen kunskap och skapa kompetensutvecklingsinsatser samt ta initiativ som främjar jämställdhet och mångfald.

2. Definitioner

Med **mångfald** avses en blandning av människor med olika erfarenheter, kunskaper, färdigheter och bakgrunder. Ingen får diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Jämställdhet inryms under begreppet mångfald och innebär att kvinnor och män har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Jämställdhet har både en kvalitativ och kvantitativ aspekt. Kvantitativ jämställdhet innebär en jämn könsfördelning i en grupp minst relationen 40-60 och att både mäns och kvinnors kunskaper, erfarenheter och livsvillkor synliggörs. Det övergripande målet för **jämställdhetspolitiken** är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Strategin för att uppnå jämställdhetspolitikens mål är **jämställdhetsintegrering**. Det innebär att jämställdhetsperspektivet ska integreras i ordinarie verksamhet och inte ses som en separat fråga. Vid planering, beslut och genomförande ska jämställdhetsperspektivet finnas med.

3. Målgrupper för Biblioteksutveckling Blekinge Kronoberg

- a. **Internt:** alla medarbetare på Biblioteksutveckling Blekinge Kronoberg och de personer som vi engagerar, t ex föreläsare och konsulter.
- b. **Externt:** alla medarbetare på folkbiblioteken i Blekinge och Kronobergs län.

Varför?

Vi stödjer folkbibliotekens utvecklingsarbete. Jämställdhet och mångfald är en förutsättning för all utveckling.

Vi arbetar med omvärldsbevakning och måste därför öka vår medvetandegrad om jämställdhet och mångfald.

Fokusområden

1. Våra kompetensutvecklingsinsatser vad gäller barn och ungdomar, tillgänglighet och mångfald samt IT-utveckling.
2. Demokratiska metoder vid diskussioner, att alla kommer till tals och känner att de har något att bidra med.
3. Att jämställdhetsperspektivet finns med vid arbete i projektsammanhang.

Mål och metoder

- 1. Deltagarna i våra projekt och kompetensutvecklingsinsatser ska motsvara könsfördelningen i målgruppen. Vi ska ha en medveten könsfördelning i referens-, arbets- och styrgrupper.**
Metod: Ta fram statistik över nuläget.
Från och med 2014 föra könsuppdelad statistik över deltagare och uppdragstagare/föreläsare.
- 2. En jämställd fördelning av föreläsare och andra uppdragstagare.**
Metod: Checklista inför arrangemang som inbegriper analys av beslut som fattats. Hur påverkar detta kvinnor och män, flickor och pojkar? Aktivt söka föreläsare med annan bakgrund och ur underrepresenterat kön.
- 3. Fokus på jämställdhet och mångfald vid vår omvärldsbevakning.**
Metod: Regelbundet ha jämställdhet och mångfald som ämnen på webben och Facebook eller vid annan bevakning. Se till att alla skriver om dessa ämnen och har det perspektivet. Tagga med jämställdhet och mångfald när vi skriver.
- 4. Projekt som främjar jämställdhet.**
Metod: Checklista inför projektansökningar som inbegriper analys av beslut som fattats. Hur påverkar detta kvinnor och män, flickor och pojkar?